

Uraian Singkat Pekerjaan

Evaluasi Jabatan (evajab) adalah suatu proses yang sistematis untuk menilai setiap jabatan yang ada dalam struktur organisasi. Dalam rangka menetapkan nilai jabatan atas dasar sejumlah kriteria yang disebut faktor jabatan. Untuk melakukan perbaikan dan penyempurnaan dalam penyelenggaraan pembenahan di lingkungan pemerintah.

Tujuan dari penyusunan evaluasi jabatan adalah memperoleh dasar atau basis yang dianggap adil untuk membuat peringkat jabatan yang ada. Selain itu penyusunan evaluasi jabatan juga sangat membantu dalam menentukan nilai jabatan yang tidak mudah di ukur secara quantitative, terutama jabatan yang bersifat professional, managerial dan juga administrative.

Definisi lain evaluasi jabatan adalah sistem penilaian bobot pekerjaan yang digunakan sebagai dasar penetapan standar gaji karyawan. Umumnya evaluasi jabatan yang digunakan oleh banyak perusahaan yaitu untuk memecahkan masalah penggajian, mengutamakan pendekatan rasional dalam menetapkan bobot dan nilai tiap jabatan.

Di samping itu teknik evaluasi jabatan sangat membantu dalam menentukan nilai jabatan yang tidak mudah diukur secara quantitative, khususnya jabatan yang bersifat professional, managerial, dan administrative. Pada sistem evaluasi jabatan ini yang dinilai adalah pekerjaan dan komponen-komponennya, bukan hasil karya atau prestasi pekerjaannya. Proses tersebut terdiri dari 3 tahapan yaitu antara lain:

1. penentuan faktor-faktor yang dinilai
2. seleksi metode
3. penghitungan nilai masing-masing jabatan.

Berdasarkan penjelasan tersebut di atas, Pemerintah Kabupaten Serang perlu memperoleh informasi yang menyeluruh terkait dengan evaluasi jabatan yang sejalan dengan ketentuan tentang organisasi dan tata kerja, terutama pegawai di masing-masing pegawai di Kecamatan Kabupaten Serang.